

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de Développement Territorial au sein du Pôle Cohésion du Territoire

Caractéristiques du poste :

Emploi permanent, titulaire, filière administrative, basé au siège administratif des Sorgues du Comtat à Monteux (84)
Niveau catégorie C - Adjoint principal 1ère classe - Expérience 4 à 5 ans
Rémunération statutaire + régime indemnitaire



Descriptif et Missions :

Membre de l'équipe de la direction « cohésion du territoire », placé(e) sous la responsabilité du Directeur de la cohésion du territoire, le(la) Chargé(e) de développement contribue à la mise en œuvre de la stratégie de la politique de cohésion sociale du territoire par l'intermédiaire des dispositifs contractuels (CISPD, Contrat de ville, CTC) pour assurer les missions suivantes :

1- Accompagner le responsable de la cohésion territoriale sur l'élaboration des diagnostics, l'exécution et le contrôle des programmations, l'évaluation des politiques contractuelles attachées à la direction (CISPD, Contrat de ville, Convention Territorialisée Globale).

ACTIVITES :

- Contribution à l'élaboration et rédaction des diagnostics – CISP, CV, CTG
- Organisation et mise en œuvre des comités techniques et comités de pilotage
- Réalisation des appels à projet et des tableaux de programmations et fiches actions
- Réalisation des notifications et actes inhérents aux contrats

2- Assurer l'assistance administrative et financière de la direction et l'interface avec les services intra et acteurs institutionnels et locaux.

ACTIVITES :

- Gestion de l'agenda du directeur et interface avec la Direction Générale et le Cabinet
- Gestion du courrier de la direction et correspondances afférentes
- Suivi de l'exécution budgétaire en lien avec la direction finances
- Gestion administrative de la direction, rédaction de notes, comptes-rendus, PV



Profil Recherché :

→ Titulaire d'une formation supérieure (bac +2/3 – DUT carrières sociales, BTS administration gestion, licence AES, DE assistante sociale ou CESF) et/ou expérience réussie sur un poste similaire en collectivité

→ Bon niveau de connaissances :

- Politiques publiques du domaine d'intervention
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire
- Organisation et administration des collectivités
- Méthodologie et pilotage en mode projets
- Méthodes et élaboration de diagnostic
- Connaissances des politiques contractuelles du domaine d'intervention
- Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique

→ Maîtrise technique :

- Outils informatiques notamment Excel sur la programmation d'actions
- Synthèse et présentation synthétique (utilisation de Power Point)
- Qualités rédactionnelles

- Qualités :

- Rigueur et fiabilité
- Sens du contact et diplomatie
- Travail en équipe et adaptabilité
- Disponibilité
- Discrétion
- Capacité à anticiper (programmation et enjeux)



Conditions de Recrutement :

- Poste à temps complet – base 36 h (6 jours d'ARTT)
- Recrutement par voie de mutation ou contractuelle
- Rémunération selon indice de traitement + RI lié à la fonction
- Participation employeur aux cotisations mutuelles santé et prévoyance
- Collectivité adhérente au CNAS



Renseignements :

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à la Communauté d'Agglomération Les Sorgues du Comtat avant le 15 septembre 2022 – poste à pourvoir au 1er octobre 2022 – à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Les Sorgues du Comtat :

- Par courriel : candidature@sorgues-du-comtat.com

Ou : [Cliquez ICI](#)

- Par courrier :

A l'attention de Monsieur le Président
Communauté d'Agglomération Les Sorgues du Comtat
340 boulevard d'Avignon - CS 6075
84 170 MONTEUX

